



PRINCIPE-AKKOORD

Het bestuur van de EBS Werknemers Organisatie "de OWOS" als vertegenwoordiger van de werknemers bij de N.V. Energiebedrijven Suriname

en

de Directie van de N.V. Energiebedrijven Suriname, vertegenwoordigd door de Directeuren, de heren M. K. Eyndhoven, R.P.M. Koster en S. Mehairjan;

In aanmerking nemende:

Dat tijdens de onderhandelingen over de Collectieve Arbeidsovereenkomst 2016 er een patstelling is ontstaan tussen partijen;
Dat door bemiddeling van de Raad van Commissarissen partijen over de punten van onderhandeling die hen verdeeld hielden, overeenstemming hebben bereikt.

Verklaren

met betrekking tot de punten van onderhandeling die partijen verdeeld hielden, het volgende principeakkoord te hebben bereikt, onder voorbehoud van goedkeuring van de A.L.V. van de O.W.O.S. en de Raad van Commissarissen van de N.V. Energiebedrijven Suriname betreffende,

1. Verhoging van de Kinderbijslag naar SRD. 100,=;

2. Verhoging Bijdrage studie materiaal voor:

MULO-niveau naar	SRD. 940,=
VWO-niveau naar	SRD. 1180,=
HBO/W.O.-niveau naar	SRD. 1605,=
Bijdrage leermiddelen: naar	SRD. 285,=

3. Personeelstarief (51):

- Voor wat betreft de stroomkorting van de werknemers wordt het maximale vrij verbruik (ipv de cap) teruggebracht van 3000 kWh naar 1500 kWh per maand met behoud van de korting (ongeveer 80%) op het NH tarieven systeem. Het personeelstarievenstelsel komt hierdoor te vervallen.
- Voor nieuw aan te trekken medewerkers zal het maximale vrij verbruik (de cap) 500 KWh per maand zijn en de korting 25% bedragen.

4. Gascompensatie

- De gascompensatie zal per 1 juli 2016 van toepassing zijn per huishouden i.p.v. per medewerker.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a circled signature.



- Herziening van de thans geldende regeling betreffende de frequentie per jaar (4x), zal bij de onderhandelingen van 2017 worden meegenomen.

5. Ten aanzien van betaling van overuren buiten het geldende arbeidsrooster zal de regeling vervat in artikel 15 worden gehandhaafd.
Voor wat betreft de achterstallige betalingen zal per afdeling door de directie een afkoopregeling worden voorgesteld.

6. Nieuw artikel 17.a.

Verlof buiten bezwaar:

1. De werknemer kan, indien de dienst dat toelaat, op diens verzoek, verlof buiten bezwaar aanvragen voor maximaal 3 maanden.
2. Over het tijdvak van het verlof buiten bezwaar geniet de werknemer geen salaris of emolumenten.
Bij de berekening van de anciënniteit wordt dit tijdvak niet meegerekend.
3. Indien het verlof buiten bezwaar betreft werk-gerelateerde studiedoelstellingen, kan de directie besluiten het verlof langer toe te kennen dan maximaal is toegestaan.
4. Bij expiratie van het verlof kan verlenging worden aangevraagd, zolang de maximaal toegestane termijn niet wordt overschreden. Aanvraag tot verlenging dient persoonlijk te geschieden.
5. Indien de werknemer zich op de eerste werkdag na verstrijking van het verlof, zonder enig bericht, niet op het werk aanmeldt, zal de dienstbetrekking met de werknemer worden beëindigd.

7. Gehoorpremie

De zogenaamde gehoorpremie zal worden afgebouwd.

Per 1 januari 2017 zal elke medewerker, die daarvoor in aanmerking komt, voorzien worden van gedegen oorbeschermers.

8. Beveiligingsmedewerkers binnen het waarde-transport:

Deze beveiligingsmedewerkers zullen conform de aard van de werkzaamheden, SOR worden verzekerd.

De daarbij behorende functie zal worden ontwikkeld en volgens functiewaardering worden opgenomen in het functiehuis.

9. Een eenmalige uitkering van SRD. 1.250,= (lumpsum).

Van deze lumpsum is SRD.500,= bestemd ter compensatie van het besluit dat de medewerkers over de periode november 2015 t/m oktober 2016 niet beoordeeld zullen worden.

10. Lonen

Per 1 januari 2016:

- een loonsverhoging van SRD. 500,=.

- Deze loonsverhoging zal niet met terugwerkende kracht (TWK) gegeven worden over reeds uitbetaalde overuren.

Ⓛ



Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend in aanwezigheid van de President Commissaris van de N.V. EBS, te Paramaribo op 31 juli 2016,

Directie N.V. Energiebedrijven Suriname

.....
M.K. Hyndhoven
Technisch Directeur

.....
R.P.M. Koster
Financieel Directeur

.....
S. Mehairjan
Operationeel Directeur

*Het Bestuur van de
EBS Werknemers Organisatie - "de OWOS"*

.....
S.L. Geerlings
Voorzitter

.....
D.R. Daniel
Ondervoorzitter

.....
E.E. Oedit
Secretaris

.....
R.I.A. Flier
Penningmeester

.....
M. Gowrie
Commissaris

.....
B.R. de Barrios
Commissaris

.....
A.M. Tahir
Commissaris

Voor Auen:

.....
PRES. Com. N.V. EBS

Voor Geisen:

.....
Leeloop - brand

.....
Leeloop S.L.