



Paramaribo, 25 juli 2016

Ref.no: 0423-16/60

Dir/GGE/agy

Het Bestuur van de EBS werknemersorganisatie de "OWOS"  
T.a.v. de voorzitter de heer S. Geerlings  
Drambrandersgracht # 7  
Paramaribo

**Betreft: voorstel werkgever**

Geachte voorzitter,

Volgens afspraak doen wij u het voorstel van de werkgever toekomen betreffende de financiële paragraaf van de CAO-2016:

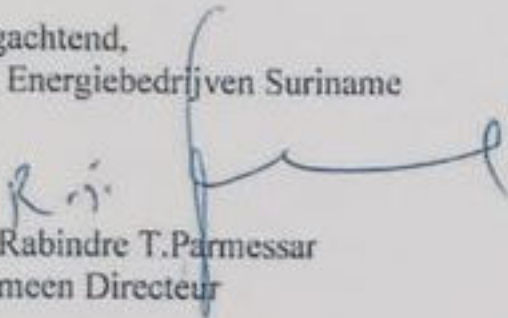
1. Een verhoging van de Kinderbijslag van SRD. 80,= naar SRD. 92,= .
2. Verhoging van de bijdrage studiemateriaal:

- MULO	SRD. 752,= naar SRD. 864,80
- VWO	SRD. 945,= naar SRD. 1.086,75
- HBO/WO	SRD.1.285,= naar SRD. 1.477,75
- Leermiddelen	SRD. 226,= naar SRD. 259,90
3. Een eenmalige uitkering (lumpsum) van SRD.1.000,= vermeerderd met een compensatie vanwege het niet beoordelen van de werknemers over het jaar 2016 gelijk aan SRD. 500,= per werknemer.
4. Een vaste toelage van minimaal SRD. 290,= (netto) voor elke werknemer (als te zijn het minimale nettobedrag van SRD.500,=).  
De toelage zal m.u.v. de pensioengrondslag geen doorwerking hebben op de emolumenten. De loonschalen blijven ongewijzigd t.o.v. 2015.  
Echter, zou hierbij nog gediscussieerd moeten worden hoe het voorstel zodanig te implementeren rekening houdende met de verhoudingen binnen de salarisstructuur.  
De toename van de personeelskosten in 2016 bij doorvoering van dit voorstel is geschat op 5%.
5. Stroomkorting van de werknemers:
  - de cap wordt teruggebracht van 3000 kWh naar 1500 kWh en de korting (80%) wordt toegepast op het NH tarieven systeem per 1 juli 2016.  
Het personeelstarievenstelsel komt hierdoor te vervallen. Deze korting zal 1 juli 2016 ingaan.

- Voor nieuw aan te trekken personeel per 1 juli 2016:  
Een cap van 500 KWh met een korting van 25% voor het NH tarieven systeem.

Wij kijken uit naar uw reactie en staan open voor verdere onderhandeling inzake voornoemde punten.

Hoogachtend,  
N.V. Energiebedrijven Suriname

  
Drs. Rabindre T. Parmessar  
Algemeen Directeur