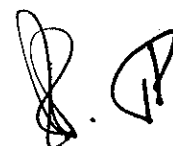


## VOORSTEL VAN DE PWB TEN AANZIEN VAN AFVLOEIING VAN WERKNEMERS I.V.M. SLUITING VAN DE PARANAM OPERATIONS

Het bestuur van de Paranam Werknemers Bond (PWB) stelt de volgende afvloeiingsregeling voor:

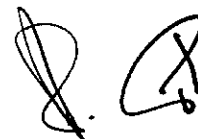
1. De afvloeiingsregeling gaat in op de dag van sluiting van de Refinery en is toegankelijk voor alle werknemers van de Refinery en de Afobaka krachtcentrale.
2. Elke werknemer ontvangt een uitkering in US\$ die de uitkomst is van het kwantificeren van de op hem van toepassing zijnde primaire arbeidsvoorwaarden, zoals bepaald in het hoofdstuk "Financiële Regeling" van de CAO 2015 en wel over **drie jaren**. Voor deze laatste wordt de CAO 2014 als uitgangspunt genomen met een inflatiecorrectie van 1,5% per jaar. Tot de primaire arbeidsvoorwaarden worden o.a. gerekend:
  - de lonen
  - kerstgratificatie
  - kinderbijslag
  - studietoelagen
  - jubileumuitkeringen
3. De loonbelasting moet worden berekend alsof het **normaal loon** betreft dat maandelijks wordt uitbetaald en **niet** als bijzondere beloning. Dit betekent dat het belastingspercentage niet verschilt van het huidige percentage dat de werknemer maandelijks betaalt.
4. De **drie jaren** gelden bij de pensioenberekening als normale "service jaren" berekend met de pensioenfactors van 2015 (nog overeen te komen). Deze worden bepaald op basis van de 1,42 % jaarlijkse pensioen grondslag.
5. Van in 2014 en 2015 gepensioneerden moet de pensioenuitkering worden herberekend met de overeengekomen pensioenfactors voor 2014 en 2015.
6. Werknemers die 40 jaar of ouder zijn en minstens 20 dienstjaren hebben zullen in aanmerking komen voor "early retirement".
7. De korting op het pensioen vanwege de "early retirement clause" in het pensioenplan wordt niet toegepast bij de vaststelling van de hoogte van het pensioen.



8. De inhouding "ineens" op het uit te keren bedrag t.b.v. aflossing van opgenomen leningen bij financiële instellingen zal niet meer bedragen dan het in drie jaar af te lossen bedrag tenzij de werknemer zelf toestemming geeft tot een hogere inhouding!
9. De medische voorzieningen blijven gedurende de gehele **periode van 3 jaar** gelden. Indien de Suralco de eigen medische accommodatie opheft zal ze zelf voor vervanging hiervan zorgdragen.
10. De renovatie en inrichting van het vakantieoord van de PWB zal in het "Rehabilitatie plan van de Paramaribo locatie" worden meegenomen.
11. De aan de Paramaribo Werknemers Bond verplichte contributiegelden van de leden en andere krachtens de CAO toegekende financiële bijdragen van de Company moeten over de periode van 1 jaar worden bijgestort.

Dit is noodzakelijk om twee redenen

- Ten eerste blijft de Bond voortbestaan en is onderhoud van de bestaande infrastructuur en participatie in vakbewegingsprogramma's noodzakelijk.
- Ten tweede zal zij nog zeker een jaar de nodige begeleiding en assistentie geven aan de afgevloede werknemers.



\*\*\*\*\*