



CIRCULAIRE NO. 09

Paramaribo, 25 oktober 2019

Aan: het Personeel van de AdeKUS, het MWI en het CELOS

Geacht Personeel,

Middels dit schrijven wensen wij u te informeren over de moeilijke situatie waarin de werkgever en vakbonden die de werknemers van de AdeKUS vertegenwoordigen, zijn geraakt.

De voorzitter en bestuursleden van de Bond TAPU, de CWO en de BPMWI hebben op donderdag 24 oktober geweigerd om de onderhandelingen voor de CAVR 2019 te voeren, omdat ze van mening zijn dat ze als WFU willen onderhandelen en niet als gezamenlijke bonden BPMWI, Bond TAPU en CWO.

Wij als werkgever mogen volgens de Grondwet en de wetten op vakverenigingen en collectieve arbeidsovereenkomst over de onderhandelingen en het aangaan van een CAO (dus CAVR) niet onderhandelen met de WFU, omdat uw werknemersfederatie geen statuten heeft en dus ook geen rechtspersoon is.

Zie hiervoor:

1. Artikel 31, lid 3 van de Grondwet van 1987.
2. Artikel 14 van Wet Collectieve Arbeidsovereenkomst (S.B. 2016, no.151) en
3. De artikelen 1 sub b en 4 van de Wet Collectieve Arbeidsovereenkomst (S.B. 2016, no.152).

Het BvU heeft in het verleden verkeerd gehandeld door de WFU uit te nodigen voor de onderhandelingen en met ze te onderhandelen. Toen wij de fout ontdekten, hebben wij geprobeerd dit te corrigeren. Naar uw voorzitter, de heer Hugo Blanker is een brief gestuurd op 4 september 2019, waarin we hem op deze fout hebben gewezen. We hebben hem de wetten als bijlage toegestuurd en gevraagd ze kritisch door te nemen en binnen een week te reageren op ons schrijven. We hebben nooit een reactie gehad. Verder hebben wij hem de wetten in ons onderhoud op donderdag 24 oktober 2019 voorgehouden.

De wetten geven aan:

1. dat een werkgever alleen mag onderhandelen met een vakvereniging die statuten heeft, rechtspersoonlijkheid heeft en de werkelijke vertegenwoordiger is van de werknemer;
2. dat wij als werkgever geen akkoord mogen ondertekenen met een vakvereniging die niet voldoet aan deze regels.

Voorts wordt in de wet duidelijk gesproken over een overtreding, waarop hechtenis en een boete staat voor degenen die zich niet hieraan houden.

De WFU heeft geen statuten en geen rechtspersoonlijkheid. Onderhandelen met de WFU en een CAVR ondertekenen met de WFU mag volgens de wetten dus niet, is ongeldig en dus strafbaar. Wij hebben de heer Blanker in ons onderhoud gisteren voorgehouden bereid te zijn onderhandelingen te voeren met de gezamenlijke vakbonden te weten BPMWI, TAPU en CWO.

Weet daarom dat elke actie die u naar aanleiding hiervan voert niet rechtmatig is en niet mag. Wij vragen u daarom niet mee te doen aan deze actie die u oproept om tegen de wet te handelen.

Hopende u van voldoende informatie te hebben voorzien, verblijven wij,

Hoogachtend,
het Bestuur van de Universiteit,


Dr. E. Jagdeew
Voorzitter

Bijlagen: 3

Bijlage 1.
beh. bij. cirk. 09
dd 25-10-2019

RECHTEN VAN VAKVERENIGINGEN EN COLLECTIEVE OVEREENKOMSTEN

Artikel 31

1. De vakverenigingen zijn bevoegd om de rechten en belangen van de werknemers die zij vertegenwoordigen te verdedigen en voor hen op te komen.
2. Vakverenigingen worden betrokken bij:
 - a. de voorbereiding van arbeidswetgeving;
 - b. de instelling van instituten van sociale zekerheid en andere instituten die gericht zijn op het dienen van de belangen van werknemers;
 - c. de voorbereiding van en het toezicht op de uitvoering van economische en sociale plannen.

34.

Vakverenigingen hebben het recht om collectieve arbeidsovereenkomsten aan te gaan. De regels betreffende de bevoegdheid tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten en de werkingssfeer van hun bepalingen worden vastgesteld bij wet.

ZESDE AFDELING A⁸ RECHTEN VAN ONDERNEMERS

Artikel 32

De belangenverenigingen van ondernemers zijn bevoegd om de rechten en belangen van degenen die zij vertegenwoordigen te verdedigen en om voor hen op te komen.

ZEVENDE AFDELING STAKINGSRECHT

Artikel 33

Het stakingsrecht wordt erkend behoudens de beperkingen die uit het recht voortvloeien.

ACHTSTE AFDELING RECHT OP EIGENDOM

Artikel 34

1. Eigendom, zowel van de gemeenschap als van het individu, vervult een maatschappelijke functie. Een ieder heeft het recht op ongestoord genot van zijn eigendom behoudens de beperkingen die uit het recht voortvloeien.
2. Onteigening kan alleen geschieden in het algemeen belang volgens regels bij wet te stellen en tegen vooraf verzekerde schadeloosstelling.

⁸ Ingev. bij S.B. 1992 no.38.

2. Bij het vragen naar casu quo verlenen van de faciliteiten wordt rekening gehouden met de karakteristieken van de geldende arbeidsverhoudingen en de behoeften, omvang en mogelijkheden van de betrokken onderneming.
3. Het verlenen van de faciliteiten, zoals bedoeld in lid 1, mag het efficiënt functioneren van de onderneming niet belemmeren.
4. De werkgever is gehouden om te onderhandelen met de vakvereniging omtrent de specifiek te verlenen faciliteiten.

Artikel 14

De werkgever is verplicht omtrent het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst te onderhandelen met het bestuur van de vakvereniging:

- a. die rechtspersoonlijkheid bezit;
- b. wier statuten de bevoegdheid tot het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst met name noemen;
- c. die de werknemers in de onderneming op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn, vertegenwoordigt.

Artikel 15

Ingeval er gerede twijfel bestaat, of een vakvereniging de werknemers vertegenwoordigt op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn, houdt de Bemiddelingsraad op verzoek van, hetzij de werkgever, hetzij het bestuur van de betrokken vakvereniging een referendum onder de werknemers die als zodanig kenbaar zijn gemaakt en het recht hebben tot toelating. Dit teneinde vast te stellen, of de vakvereniging door de meerderheid van het aantal geldig uitgebrachte stemmen van deze werknemers aangewezen wordt, om hen bij het onderhandelen en het aangaan van de collectieve arbeidsovereenkomst te vertegenwoordigen.

Bijlage 3,
beh. bij Circ. 09
dd. 25-10-2019



2016

STAATSBLAD
VAN DE
REPUBLIEK SURINAME

No. 152

WET van 15 december 2016, houdende bepalingen met betrekking tot de collectieve arbeidsovereenkomst. (Wet Collectieve Arbeidsovereenkomst).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat onder andere vanwege de mondiale en internationale ontwikkelingen het wenselijk is de regels betreffende de collectieve arbeidsovereenkomst in zijn geheel te vervangen.

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- a. Minister: de Minister van Arbeid;
- b. Collectieve arbeidsovereenkomst: onder collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan de overeenkomst, aangegaan door één of meer werkgevers of één of meer rechtspersoonlijkheid bezittende verenigingen van werkgevers, en één of meer rechtspersoonlijkheid bezittende verenigingen van werknemers, waarbij voornamelijk of uitsluitend worden geregeld arbeidsvoorwaarden, in acht te nemen bij arbeidsovereenkomsten;

A handwritten signature in blue ink, possibly reading 'W. J. ...', located in the bottom right corner of the page.

leeftijd, zwangerschap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid of familieverantwoordelijkheden, of leden van een bepaalde vereniging niet, dan wel uitsluitend in dienst te nemen, is nietig.

2. Het beding, waarbij het recht van de werknemers op vrijheid van vereniging en vergadering wordt opgeheven of beknot, is eveneens nietig.

Basisvereisten voor het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 4

1. Een vereniging van werkgevers of van werknemers is slechts bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, indien de vereniging rechtspersoonlijkheid bezit en in de statuten van de vereniging die bevoegdheid uitdrukkelijk is vermeld. De vereniging van werknemers dient voorts een meerderheid van werknemers in de onderneming, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing zal zijn, te vertegenwoordigen.
2. De werkgever of vereniging van werkgevers kan voor het voeren van onderhandelingsgesprekken zich doen vertegenwoordigen door een door haar aangewezen persoon of groep van personen, doch dien(t)en deze de daarvoor verkregen bevoegdheid duidelijk en op schrift te hebben verkregen.

Artikel 5

Een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden aangegaan bij authentieke of bij onderhandse akte.