



Paramaribo, 11 september 2017

Aan: Ministerie van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur
T.a.v. de Minister, drs. R. Peneux
Kaffiludistraat 116-118
Paramaribo

Betreft: Notitie BEIP II project: technical assistent

Ons kenmerk: IGR/DL-em/17-209

Geachte Minister,

Het IGRS heeft een proposal ingediend voor de technische assistentie van de tweede fase van het BEIP II project. Het is jammer dat er geen overleg plaats heeft kunnen vinden tijdens de beoordeling van het proposal en dat men kiest om via de mail de uitslag sturen. Bij de beoordeling van deze proposal heeft het IGRS net enkele punten te weinig gescoord (zie Bijlage) om verder te gaan in de volgende ronde. Nadere bestudering van de beoordeling heeft aan het licht gebracht dat de wijze waarop de cv's van de deskundigen van het IGRS zijn beoordeeld anders had gekund. Het IGRS is de enige Surinaamse instelling op Universitair niveau dat meegedaan heeft aan deze procedure. Het is daarom onverkwikkelijk dat een dergelijk gerenommeerd instituut deze voorronde niet heeft gehaald, terwijl zeer gekwalificeerde wetenschappers en kenners van de Surinaamse onderwijsomgeving zich aan dit project hebben gecommitteerd.

Deze gang van zaken kleven twee zeer ernstige bezwaren die wij hierbij, na een gevoerd gesprek met u, nogmaals onder uw aandacht brengen.

- a) De spin-off die het IGRS kan geven aan professionals in Suriname kan ten nooit geleverd worden door buitenlandse consultants. Deze spin-off heeft te maken met verduurzamingsaspecten en nazorg o.a. opleidingen, trainingen, evaluaties, kwaliteitsverbetering van het onderwijs etc.
- b) Het IGRS is een Surinaamse organisatie dat binnen het kader van de Universiteit van Suriname opereert, gaat voor capaciteitsopbouw van lokale deskundigheid en daardoor de best gekwalificeerde deskundigen kan inzetten.
- c) De kennis van het eigen onderwijsveld en -problemen kan door een buitenlandse organisatie nimmer geëvenaard worden.

- d) Niet vergeten mag worden de duurzame aspecten, het hebben van deskundigheid achter de hand voor het nazorgprogramma voor het garanderen dat de ingezette onderwijsvernieuwingen voet aan de grond krijgen. Wanneer de buitenlandse deskundigen zijn vertrokken nemen ze de knowhow mee en gaat die verloren voor Suriname. De eigen instituten kunnen en zullen deze kennis door genereren voor studie en opleidingen.
- e) Het laten uitvoeren van de opdracht door buitenlandse instellingen resulteert er uiteindelijk in dat noodzakelijke kennis en expertise met betrekking tot verbetering en updates van het Surinaams onderwijs geen onderdeel worden van het Surinaams kader, en Surinaamse organisaties, instellingen en overheden, terwijl je dat juist wel – om strategische redenen – zou willen. De opdracht hoeft dan niet eens zozeer bij het IGSR terecht te komen maar wel het liefst een Surinaamse instelling – of consortium van instellingen – dat deze kennis en kunde beheert, verder ontwikkeld en zelfs (!) exporteert.
- f) We pleiten voor samenwerking en partnerschappen met lokale deskundigen binnen dergelijke groots opgezette onderwijsvernieuwingen. Indien er op bepaalde terreinen onvoldoende kwaliteit in Suriname aanwezig is, kan die door het IGSR altijd worden “ingehuurd” voor specifieke taken en opdrachten.

Het is voorts politiek-maatschappelijk moeilijk te verdedigen dat voor de technische assistentie bij nationale grootschalige onderwijs programma's (BEIP II) lokale deskundigen en instituten aan de kant wordengelaten ten faveure van buitenlandse deskundigen en instanties, die wel worden aangetrokken. Het onderhavige project wordt immers gefinancierd door (geleende) IDB-gelden die door de Staat Suriname terug betaald zullen moeten worden (met rente). Buitenlandse instanties aantrekken voor onderwijs aangelegenheden is slechts verdedigbaar als die knowhow in Suriname niet aanwezig is en op korte termijn niet beschikbaar zal zijn.

We verzoeken u deze overwegingen, die het geheel onderwijs regardereren, onder de aandacht te brengen van de onder u ressorterende diensten en instanties, waaronder het BEIP project. We verzoeken u voorts deze zaken met het IDB te bespreken.

Met vriendelijke groet,



Daniël Lachman PhD. MBA-CMRP
Directeur



Namens het (beoogd) managementteam
Dr. mr. Edwin Marshall, MA

Bijlage: 1