

Paramaribo, 2 september 2016

Aan: de Minister van het ministerie van Justitie en Politie
Mw. Mr. Dr. J. van Dijk-Silos
Alhier

Onderwerp: “ in en uitscannen” Bufazmedewerkers

Geachte minister,

Naar aanleiding van uw schrijven d.d. 14 augustus 2016, kenmerk 16/12655 met betrekking tot bovenvermeld onderwerp verwijzen wij allereerst naar ons schrijven d.d. 26 augustus 2016 waarin onder andere de bezwaren van de medewerkers tegen het in en uitscannen zijn aangegeven.

Vervolgens stellen zij ook dat zij ervan doordrongen zijn dat zij hun aanwezigheid moeten kunnen aantonen op de werkplek. Voorgaande is in de wet opgenomen, waarbij er expliciet bepaald is dat er in – en uittekenlijsten aanwezig dienen te zijn.

Thans worden zij geconfronteerd met een verplichting (in- en uitscannen), welke geen wettelijke grond heeft, met daaraan gekoppeld een sanctie.

Benadrukt moet worden dat met het weghalen c.q. verwijderen van voornoemde lijsten hen de mogelijkheid wordt ontnomen om hun aanwezigheid te staven met het gevolg dat er maatregelen tegen hen getroffen zullen worden.

Als zij gehoor geven aan deze verplichting zal dat betekenen dat zij genoodzaakt zijn zich bloot te stellen aan de stralen, waarvan de gevolgen niet nauwkeurig zijn onderzocht. Bovendien is dit geheel tegen hun privacy en hun recht om te bepalen tegen welke stralen ze zich als individu (rechten van de mens) willen beschermen.

Daar zij dagelijks steeds met sancties worden geconfronteerd op uw ministerie rest hen dan niets anders dan te voldoen aan uw opdracht maar dan wel onder protest.

De C.L.O. sanctioneert het tekenen al zodanig niet, wel houdt zij rekening met de gevoelens van vrees van het individu vwb de onmaatschappelijke houding vanuit de leiding van het ministerie.

Het personeel is bevreesd voor rancune en vooralsnog de rigoureuze benadering, dat nu bepalend is vwb de boventoon binnen het ministerie.

Het opleggen van drie maanden schorsing en wel zonder een maatschappelijk rapport, het voorbijgaan aan de goede wil van de medewerkers ,de eenzijdige benadering vanuit de leiding en vooralsnog de ongecontroleerde bedreiging vanuit de leiding, van gerichte communicatie is er nauwelijks sprake, zo kunnen we verder gaan.

In de hoop dat hiermeeduidelijk de gevoelens van de landsdienaar is kenbaar gemaakt hopen zij niet met gemengde gevoelens de werkplek te hoeven betreden, verblijven zij.

Hoogachtend,

Bond Justitie Personeel
Namens deze,

Dhr. R. Hooghart
(Voorzitter)