

ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

DE STAAT SURINAME, ten deze rechtens vertegenwoordigd door de President van de Republiek Suriname, verder te noemen: "de werkgever",

en

drs. Antoine Alexander Brahim, ten deze optredende in privé, wonende te Paramaribo, aan de Brokopondolaan 11, verder te noemen: "de werknemer",

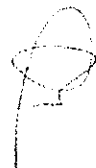
In aanmerking nemende:

- a. dat de werkgever overgaat tot het aanstellen van een functionaris (arbeidscontractant) in algemene dienst van de Staat Suriname;
- b. dat het Landsbedrijf Academisch Ziekenhuis Paramaribo (AZP) behoefte heeft aan een Algemeen Directeur;
- c. dat de werknemer bereid en in staat is de functie van Algemeen Directeur van AZP uit te oefenen;
- d. dat partijen de arbeidsvoorwaarden zoals tussen hen tot stand zijn gekomen hierbij schriftelijk wensen vast te leggen in de onderhavige arbeidsovereenkomst;

Verklaren te zijn overeen gekomen als volgt:

Artikel 1 **Aanvang en duur der overeenkomst en aard der werkzaamheden**

1. De werknemer treedt met ingang van de dag van ondertekening van de onderhavige overeenkomst in dienst van de werkgever als Algemeen Directeur van het Landsbedrijf Academisch Ziekenhuis Paramaribo, hierna te noemen: "het AZP".
Partijen komen hierbij overeen, dat de werknemer zijn werkzaamheden aanvangt per 15 september 2012. Echter maakt de werknemer rechtens pas aanspraak op salaris, emolumenten en secundaire voorwaarden, te rekenen vanaf de dag van aanvang van de werkzaamheden.
2. De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat zij in elk geval eindigt op de dag waarop ingaat de aanspraak op ouderdomspensioen van de werknemer, zoals vermeld in het navolgende artikel 6.
3. De aard der overeengekomen werkzaamheden zijn door partijen in hoofdlijnen vastgesteld in de volgende kerntaken:
 - Zorgdragen voor een gezonde financiële bedrijfsvoering;
 - Het positioneren en profileren van de AZP organisatie en het verbeteren van het imago in het binnen- en buitenland;
 - Als ambassadeur versterken en optimaliseren van samenwerkingsrelaties;
 - Het bevorderen van de interne samenwerking en cohesie;



- Zorgdragen voor teambuilding en de ontwikkeling van individuele management teamleden om in de organisatiestructuur maximaal met elkaar te presteren;
 - Goed toezicht en goede 'governance';
 - Zorgdragen voor een verantwoord inkoopbeleid en voorraadbeheer;
 - Het completeren van het beleidsplan 2008-2013;
 - Het ontwikkelen van efficiënte zorgprocessen;
 - Het ontwikkelen en in stand houden van topklinische zorg;
 - Het proces van eventuele verzelfstandiging goed kunnen begeleiden;
 - Zorgdragen voor een goede overlegstructuur met regering en zorgverzekeraars.
4. Partijen kunnen na aanvang van de onderhavige arbeidsovereenkomst, in onderling overleg overeenkomen om wijziging aan te brengen in de door de werknemer te verrichten werkzaamheden, in welk geval deze wijzigingen door partijen schriftelijk en uitdrukkelijk nader worden vastgelegd en onderdeel worden van deze overeenkomst.

Artikel 2 **Het salaris**

1. Het salaris van de werknemer bedraagt de tegenwaarde van het bedrag ad. USD 19.500,- (Negentienduizend en Vijfhonderd United States Dollars) uit te betalen in Surinaamse Dollars (SRD) tegen de koers van de Centrale Bank van Suriname, zijnde het bedrag ad. SRD 65.325,- (Vijfenzestigduizend en Driehonderd en Vijfentwintig Surinaamse Dollars) bruto per maand, exclusief emolumenten, waaronder mede begrepen premies, toelagen en andere soortgelijke uitkeringen.
2. Jaarlijks zal op basis van de jaarinflatie cijfers (12-maands methode) dan wel de in het voorafgaande jaar opgetreden wijziging in de koersverhouding SRD / USD, en wel door toepassing van de hoogste van deze twee koersen, een correctie op het salaris en de emolumenten plaatsvinden ingaande 1 januari van het desbetreffende e.q. lopende jaar. Indien in enig jaar voormelde koersverhouding zodanig wijzigt dat sprake is van een aanhoudende hyperinflatie (meer dan 10%) gedurende een periode van 2 (twee) opeenvolgende maanden, zal voormelde aanpassing van salaris en emolumenten eerder worden doorgevoerd, en wel op de eerste dag van de maand volgende op vorenbedoelde 2 (twee) maanden.
3. Het salaris wordt door de werkgever door achteraf betaling voldaan, uiterlijk op de laatste dag van iedere maand op de wijze zoals door de werknemer schriftelijk wordt opgegeven.

Artikel 3 **Beëindiging der overeenkomst**

1. De werknemer zal als Algemeen Directeur slechts kunnen worden ontslagen wegens ernstig plichtsverzuim of andere zeer gewichtige redenen als bedoeld in artikel 1615x BW, doch niet dan nadat hij redelijkerwijs de gelegenheid heeft gehad zich schriftelijk of mondeling terzake te verdedigen of te doen verdedigen.
2. In geval van beëindiging door de werknemer van deze overeenkomst door opzegging, zal door hem tenminste een opzeggingstermijn van 3 (drie) maanden in acht worden genomen.
3. In geval van ontbinding van deze overeenkomst door de rechter, na daartoe gedaan verzoek van de werkgever wegens gewichtige redenen als bedoeld in artikel 1615x BW, of wegens ontslag van de werknemer anders dan wegens ernstig plichtsverzuim, zal aan de werknemer als compensatie zijn salaris over een periode van tenminste 24 (vierentwintig) maanden worden uitgekeerd, en tevens de emolumenten die de

werknemer toekomen naast het zuivere loon, dit te rekenen vanaf de datum van dat ontslag of die ontbinding. Indien de dienstbetrekking langer dan 5 (vijf) jaar voortduurt, zal deze compensatie telkens verhoogd worden met een bedrag gelijk aan 1 (één) maand salaris voor elk jaar dat de dienstbetrekking langer heeft geduurd.

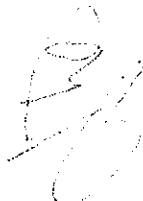
4. In geval van handelingen zijdens de werkgever gericht op het eenzijdig opleggen van wijziging(en) in de overeengekomen arbeidsvoorwaarden of die feitelijk in de praktijk dit resultaat (zullen) hebben, heeft de werknemer het recht deze arbeidsovereenkomst te beëindigen, met onmiddellijke ingang en zonder inachtneming van enige opzeggingstermijn, en is de werknemer gerechtigd tot een schadeloosstelling danwel schadevergoeding gelijk aan 24 (vierentwintig) maanden salaris met inbegrip van emolumenten. In geval de dienstbetrekking langer dan 5 (vijf) jaar heeft geduurd, zal voormelde schadeloosstelling danwel schadevergoeding vermeerderd worden met een bedrag gelijk aan 1 (één) maand salaris extra voor elk jaar dat de dienstbetrekking langer heeft geduurd.

Artikel 4 Salarisverhoging en gratificatie

1. Jaarlijks, doch uiterlijk op 1 december zal de werkgever danwel gelet op het bepaalde in artikel 1, lid 1, de Minister van Volksgezondheid beslissen over eventuele verhoging van het salaris van de werknemer in het daarop volgende jaar, alsmede over genoten toelagen en premies boven het salaris, waarbij de bedrijfsresultaten, de prestaties en inzet van de werknemer en de stijging van kosten van levensonderhoud (conform het bepaalde in artikel 2 lid 2) onder meer als factoren betrokken zullen worden bij deze besluitvorming. De werkgever danwel de Minister van Volksgezondheid, zal daaromtrent voorafgaand overleg plegen met de werknemer.
2. Indien de werkgever besluit het salaris van de werknemer niet te verhogen, zal de werkgever dat besluit gemotiveerd ter kennis van de werknemer brengen. Een dergelijk besluit zal in geval een door de werkgever gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of vastgesteld arbeidsreglement wel voorziet in een verhoging van het salaris van de werknemers van de werkgever, slechts kunnen worden genomen, indien de vermogenstoestand van de werkgever een salarisverhoging niet toelaat of de functie uitoefening door de werknemer onvoldoende wordt bevonden.
3. De werknemer maakt jaarlijks aanspraak op een gratificatie gelijk aan 2 (twee) maanden salaris, uit te keren in de maand december. Als maandsalaris zal gelden het salaris dat verdiend wordt twee maanden voorafgaande aan de periode van uitbetaling van die gratificatie.
4. Indien de dienstbetrekking beëindigd wordt in de loop van het jaar waarop deze gratificatie betrekking heeft, zal de uitkering daarvan geschieden naar evenredigheid van de periode gedurende welke de dienstbetrekking in dat jaar heeft geduurd.

Artikel 5 Vakantieregeling

1. De werknemer maakt aanspraak op een vakantie van 30 (dertig) werkdagen per jaar, dit met behoud van salaris.
2. De periode(n) waarin voormelde vakantie wordt genomen zal in overleg met de werkgever worden vastgesteld, dit met inachtneming van het belang van het AZP, tenzij een dergelijke periode ten hoogste 3 (drie) achtereenvolgende dagen is.
3. De werknemer maakt in de maand juli aanspraak op een vakantietoelage gelijk aan een maand salaris, exclusief de eventueel uit te keren bonus. Als maandsalaris zal gelden het

3


salaris dat verdiend wordt twee maanden voorafgaande aan de periode van uitbetaling van die toelage.

4. Indien de dienstbetrekking wordt beëindigd in de loop van het jaar waarop deze toelage betrekking heeft, zal de uitkering daarvan geschieden naar evenredigheid van de periode gedurende welke de dienstbetrekking in dat jaar heeft geduurd.

Artikel 6 Pensioenregeling (ouderdom-, invaliditeit-, weduwen- en wezenvoorziening)

1. De werknemer maakt jegens de werkgever aanspraak op ouderdomspensioen op basis van 60% (zestig procent) van het laatst verdiende salaris ('final pay defined benefits' systeem).
2. De aanspraak als vermeld in het eerste lid omvat mede invaliditeitspensioen ten behoeve van de werknemer, en weduwen pensioen ter grootte van 70% (zeventig procent) van het ouderdomspensioen, ten behoeve van zijn wettige echtgenote of de bij de werkgever geregistreerde levenspartner van de werknemer, mits de samenleving met de laatste tenminste 2 (twee) jaren heeft geduurd voorafgaande aan het overlijden van de werknemer.
3. De aanspraak als vermeld in het eerste lid omvat voorts wezenpensioen, ter grootte van 30% (dertig procent) van het ouderdomspensioen, ten behoeve van de wettige en erkende kinderen van de werknemer. Onder kinderen behorende tot het gezin wordt verstaan kinderen die de leeftijd van 19 (negentien) jaar hebben nog niet hebben bereikt, danwel studerende kinderen die dagonderwijs genieten, niet in eigen levensonderhoud voorzien en de leeftijd van 24 (veertig) jaar nog niet hebben bereikt.
4. De aanspraak op ouderdomspensioen gaat voor de werknemer in op de 1^{ste} dag van de maand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 (vijfenzestig) jaren heeft bereikt (de pensioengerechtigde leeftijd), terwijl de aanspraak op weduwen pensioen ingaat op de 1^{ste} dag van de maand volgende op die waarin de werknemer is overleden.
5. De pensioenvoorzieningen als bedoeld in voorgaande leden zullen tenminste gelijk zijn aan de pensioenvoorzieningen voor werknemers van de werkgever in gelijkwaardige functies of zoals neergelegd in bij de werkgever bestaande pensioenvoorziening.
6. Ter dekking van in de voorgaande leden vermelde verplichtingen, zal de werkgever ten behoeve van de werknemer een ouderdom-, invaliditeit-, weduwen- en wezen pensioenverzekeringsovereenkomst aangaan met een nader tussen partijen overeen te komen levensverzekeringsmaatschappij of pensioenfonds, gevestigd te Paramaribo. De voorwaarden en bedingen van voormelde verzekeringsovereenkomst zullen, indien aanvaard door de werknemer, integraal onderdeel uitmaken van deze arbeidsovereenkomst.
7. De werkgever is verplicht een verzekeringsovereenkomst als bedoeld in lid 6 in stand te houden. Indien buiten de schuld van partijen een zodanige verzekeringsovereenkomst niet kan worden aangegaan, dan wel een terzake bestaande verzekeringsovereenkomst wordt beëindigd of anderszins haar kracht verliest, dan wel nakoming onmogelijk wordt, zal de werkgever ervoor zorgdragen dat op andere wijze voormelde pensioenaanspraken van de werknemer worden gegarandeerd.
8. De werknemer zal gehouden zijn aan de jaarlijkse premie, welke ingevolge de gesloten verzekeringsovereenkomst verschuldigd is, een eigen bijdrage te doen ten bedrage van 2.5 % (twee en een half procent) van het in artikel 2 lid 1 genoemde bruto SRD

maandsalaris, welk bedrag maandelijks kan worden ingekort op het salaris dat de werknemer toekomt.

9. Indien de dienstbetrekking vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd wordt beëindigd, anders dan wegens ernstig plichtsverzuim of andere zeer gewichtige redenen als bedoeld in artikel 1615x BW en anders dan bedoeld in het navolgende lid 10, is de werkgever verplicht de pensioenaanspraken van de werknemer als bedoeld in lid 6 van het onderhavige artikel, ten behoeve van de werknemer in stand te houden danwel kan in voormeld geval de verzekering door de werknemer zelf worden overgenomen. Indien de werknemer deze verzekering overneemt, zal de werkgever aan de werknemer bij het beëindigen van zijn dienstverband als compensatie op pensioenaanspraken, indien de dienstbetrekking zou hebben voortgeduurd tot aan het bereiken door de werknemer van de pensioengerechtigde leeftijd, ineens worden uitgekeerd een bedrag, bestaande uit het totaal van de bijdrage van de werkgever in de jaarlijkse premie voor de nog resterende periode tot aan het bereiken door de werknemer van de pensioengerechtigde leeftijd.

10. a. Bij vroegtijdige beëindiging van de dienstbetrekking in het geval als vermeld in artikel 3 lid 3 van deze arbeidsovereenkomst, voorzover de dienstbetrekking tenminste 3 (drie) jaar heeft geduurd vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, gaat de aanspraak op ouderdomspensioen als vermeld in lid 1 van het onderhavige artikel 6, aansluitend in op de 1^{ste} dag volgende op de in het voormeld artikel 3 lid 3 vastgestelde periode van 24 (vierentwintig) maanden.
- b. Bij vroegtijdige beëindiging van de dienstbetrekking in het geval als vermeld in artikel 3 lid 4 van deze arbeidsovereenkomst, voorzover de dienstbetrekking tenminste 3 (drie) jaar heeft geduurd vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, gaat de aanspraak op ouderdomspensioen als vermeld in lid 1 van het onderhavige artikel 6, aansluitend in op de 1^{ste} dag na de periode van 24 (vierentwintig) maanden, gerekend vanaf de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werknemer.

De instelling waar de verzekeringen zoals vervat in de in lid 6 van artikel 6 bedoelde verzekeringsovereenkomst zijn ondergebracht, zal in de gevallen vermeld in bovenstaande leden 10a en 10b de verschuldigde premie vaststellen om in deze leden bedoelde pensioen uitkeringen volledig af te financieren. De werkgever zal deze premies (het totaal) terstond voldoen.

11. In alle overige gevallen van vroegtijdige beëindiging van de dienstbetrekking vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, gaat de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1 van het onderhavige artikel 6, aansluitend in op de eerste dag volgende op de dag van deze vroegtijdige beëindiging.

Artikel 7 **Ongevallenverzekering**

1. De werkgever verplicht zich voor de werknemer een ongevallenverzekering af te sluiten voor de duur van deze arbeidsovereenkomst, waardoor de werknemer onverkort aanspraak maakt op uitkeringen ingevolge de Surinaamse Ongevallen Regeling (SOR) of soortgelijke regelingen, voor zover sprake zou zijn van een bedrijfsongeval, inclusief woon- en werkverkeer.
2. De werkgever zal voorts ten behoeve van de werknemer een ongevallenverzekering afsluiten, in geval van overlijden of invaliditeit tijdens deze arbeidsovereenkomst, tot een

bedrag van SRD 250.000,=- (Tweehonderd Vijftig Duizend Surinaamse Dollars). Ten aanzien van de aanpassing van voormeld bedrag is het bepaalde in artikel 2 lid 2 van overeenkomstige toepassing.

Bij overlijden van de werknemer zal de uitkering plaatsvinden aan de echtgenote of levenspartner als vermeld in artikel 6 lid 2, die als zodanig bij de werkgever geregistreerd staat of aan zijn wettige erfgenamen.

3. De werkgever zal het recht hebben de verzekering als vermeld in lid 2 te beëindigen, in geval de dienstbetrekking met de werknemer wordt beëindigd.

Artikel 8 **Medische voorzieningen**

1. Gedurende de dienstbetrekking genieten de werknemer, zijn echtgenote of levenspartner als bedoeld in artikel 6 tweede lid, die als zodanig bij de werkgever geregistreerd staat, en de tot zijn gezin behorende wettige en natuurlijke kinderen, voor rekening van de werkgever, alle benodigde medische voorzieningen, waaronder mede begrepen vrije geneeskundige-, tandheelkundige- en fysiotherapeutische behandeling, mede omvattende vrije verstrekking van door de behandelende arts voorgeschreven geneesmiddelen, brillmonturen en glazen, alsmede vrije verpleging in de eerste klasse van het AZP.
2. Voorts genieten gedurende de dienstbetrekking de werknemer en zijn echtgenote of levenspartner als bedoeld in artikel 6 tweede lid, die als zodanig bij de werkgever geregistreerd staat, voor zover nodig op medische indicatie of indien niet geheel of slechts gedeeltelijk mogelijk in Suriname in het algemeen en in het AZP in het bijzonder, tevens medische behandeling in het buitenland.
3. Onder kinderen behorende tot het gezin wordt verstaan kinderen die de leeftijd van 19 (negenien) jaar nog niet hebben bereikt, danwel studerende kinderen die dagonderwijs genieten, niet in eigen levensonderhoud voorzien en de leeftijd van 24 (vierentwintig) jaar nog niet hebben bereikt.
4. De medische voorzieningen zoals vermeld in lid 1 van het onderhavige artikel 8 blijven onverkort gehandhaafd voor de werknemer, zijn echtgenote of levenspartner als bedoeld in artikel 6 tweede lid, die als zodanig bij de werkgever geregistreerd staat, dit ook na het bereiken door de werknemer van de pensioengerechtigde leeftijd en tevens in alle gevallen van vroegtijdige beëindiging van de dienstbetrekking, waaronder mede in de gevallen als vermeld in artikel 3 lid 3 en lid 4 van deze arbeidsovereenkomst, en wel tot aan het overlijden van de werknemer, zijn echtgenote of levenspartner als hiervoren bedoeld.
5. Ter dekking van de in de voorgaande leden 1 tot en met 4 van het onderhavige artikel vermelde verplichtingen, zal de werkgever ten behoeve van de werknemer een ziektekostenverzekering afsluiten bij een nader tussen partijen overeen te komen assurantie maatschappij, gevestigd te Paramaribo. Indien en voor zover hiervoren bedoelde ziektekostenverzekering deze verplichtingen van de werkgever niet volledig afdekt, zal de werkgever voor het overige deel garant staan en de meerdere daaraan verbonden kosten voor haar rekening nemen.

Artikel 9 **Arbeidsongeschiktheidsregeling**

1. Bij eventuele arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval volgens verklaring van een arts aangewezen vanwege de werkgever, zal ziekteverlof worden verleend voor een periode van ten hoogste 12 (twaalf) maanden. Tijdens het ziekteverlof wordt het salaris van de werknemer doorbetaald.

2. Het voorgaande luidt uitzondering in geval de arbeidsongeschiktheid door een bedrijfsongeval in de zin van de Surinaamse Ongevallen Regeling is veroorzaakt, in welk geval de bepalingen van die wet zullen prevaleren, maar wordt in elk geval gedurende voormelde periode van 1 (één) jaar het volle salaris uitgekeerd.

Artikel 10 **Overige secundaire voorwaarden**

1. De werknemer maakt aanspraak op een dienstauto, zijnde een vervoermiddel verbonden aan zijn functie, welke representatief zal zijn voor de functie van de werknemer overeenkomstig de algemene maatstaven terzake in Suriname.
2. De brandstof-, onderhoud- en reparatiekosten van de dienstauto komen voor rekening van de werkgever. Bij het beëindigen van de dienstbetrekking heeft de werknemer de optie om het aan hem ter beschikking gestelde vervoermiddel tegen boekwaarde over te nemen.
3. De werknemer maakt aanspraak op de vergoeding van zijn ICT kosten in het algemeen, waaronder mede begrepen een personal computer bij zijn huis en op de werkplaats, l-pad, ADSL, huis- en mobiele telefoon, waarvan de kosten van de daarmee gepaard gaande aansluitingen en abonnementen en gevoerde telefoongesprekken voor rekening komen van de werkgever.
4. De werknemer maakt maandelijks aanspraak op een representatietoelage van 10% (tien procent) van het maandsalaris.

Artikel 11 **Werktijden**

1. De werktijden van de werknemer zijn niet strikt beperkt tot de normale werktijden van het overige personeel van het AZP, doch brengt de verantwoordelijkheid van de werknemer in het kader van zijn functie met zich mee, dat de werknemer zich zonodig ook buiten normale werktijden inzet voor het belang van het AZP.
2. Voor werkzaamheden verricht buiten de normale werktijden zal de werknemer geen aanspraak maken op overwerkvergoeding zoals bepaald in artikel 12 e.v. Arbeidswet.

Artikel 12 **Geheimhouding**

1. De werknemer zal zowel gedurende als na afloop van de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten over alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis komt in verband met de zaken en belangen van het AZP.
2. Deze geheimhoudingsplicht omvat tevens alle gegevens waarvan de werknemer uit hoofde van zijn functie kennis neemt.

Artikel 13 **Overdracht**

Bij beëindiging van de dienstbetrekking is de werknemer gehouden zorg te dragen voor een ordelijke overdracht van alle in zijn bezit zijnde of onder zijn controle bevindende goederen, bescheiden en documenten, welke toebehoren aan het AZP.

Artikel 14 **Wijziging arbeidsvoorwaarden**

De wijziging, door aanvulling en/of nadere vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werknemer, waaronder begrepen de toekenning van toelagen en andere vergoedingen, alsmede voorschotten op het salaris van de werknemer, zullen na daartoe gepleegd onderling overleg tussen partijen geschieden door de werkgever, derhalve in overeenstemming met de werknemer, bij gebreke waarvan het bepaalde in artikel 3 lid 4 mutatis mutandis van toepassing is.

Artikel 15 Toepasselijk recht

Op deze overeenkomst en tot haar uitvoering strekkende overeenkomsten of regelingen is Surinaams recht van toepassing. Bij een eventueel geschil met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst zullen partijen alles in het werk stellen om tot een minnelijke schikking te komen, alvorens eventueel wordt overgegaan tot gerechtelijke procedures voor het beslechten van het geschil. Er is sprake van een geschil wanneer één van de partijen de andere partij daarvan per aangetekend schrijven op de hoogte stelt.

Artikel 16

Door partijen zal alsnog na daartoe voorafgaand te voeren onderling overleg een prestatie contract worden overeen gekomen, waarbij diverse doelen worden vastgesteld, en welke als addendum bij deze overeenkomst wordt toegevoegd.

De totstandkoming van voormeld prestatiecontract is evenwel afhankelijk van een doorlichting van het AZP, op met name financieel, economische en organisatorische aspecten, uitgevoerd door een door partijen in gemeen overleg daartoe aangewezen objectieve derde-deskundige. Zolang een zodanig prestatiecontract niet tot stand komt tussen partijen, blijven alle overige artikelen van deze overeenkomst onverminderd van kracht.

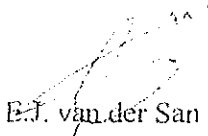
Artikel 17 Slotbepaling

1. Deze overeenkomst bevat alle afspraken tussen partijen omtrent de daarin geregelde onderwerpen en alle voorgaande afspraken terzake komen daarmee te vervallen, terwijl al hetgeen bij de besprekingen terzake tussen partijen is aangenomen of begrepen, geacht wordt daarin te zijn opgenomen.
2. De considerans op pagina 1 zijn integraal onderdeel van de onderhavige overeenkomst.
3. Deze overeenkomst kan slechts worden gewijzigd of aangevuld door een door partijen ondertekend document.

Aldus overeen gekomen tussen partijen, opgemaakt en getekend in tweevoud te Paramaribo op 19 juni 2012.

De werkgever:

De Staat Suriname
Namens deze,
krachtens schriftelijke volmacht d.d. 18 juni 2012,
De Directeur Bestuurs- en Administratieve
Aangelegenheden van het Kabinet
van de President van de Republiek Suriname,


E.J. van der San

De werknemer:


Antoine A. Brahim