



Anton de Kom Universiteit van Suriname

Bestuur van de Universiteit

Universiteitscomplex Leysweg P.O.B. 9212 Paramaribo Suriname Telefoon 493805 - Fax. (597) 462291
E-mail: board@uvs.edu

Paramaribo, 28 november 2019

Aan:

de Decaan van de Faculteit der Humaniora
de Decaan van de Faculteit der Juridische wetenschappen
de Decaan van de Faculteit der Maatschappij wetenschappen
de Decaan van de Faculteit der Medische wetenschappen
de Decaan van de Faculteit der Technologische wetenschappen
de Decaan van de Faculteit der Wis- en Natuurkundige wetenschappen

Betreft: Bevorderingsronde 2019

Kenmerk: BvU-1316/'19

Geachte Decaan,

Zoals afgesproken in het decanenberaad d.d. 21 november 2019 zendt het BvU u het document 'voorstel BvU bevorderingscriteria wetenschappelijk personeel incidentele bevorderingsronde 2019' in afwachting van de goedkeuring van de Minister van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur. De formulieren zullen voor af aan de bespreking d.d. 5 december 2019 om 12:00 uur, worden opgestuurd.

In de hoop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
het bestuur van de Universiteit,

drs. J. Johns – Christopher
Secretaris

Voorstel BvU bevorderingscriteria wetenschappelijk personeel incidentele bevorderingsronde 2019

1. Achtergrond

Het wetenschappelijk personeel wordt geacht wetenschappelijk onderwijs, onderzoek, dienstverlening en bestuurlijke activiteiten van hoogwaardige kwaliteit te leveren. De functiebeschrijvingen en de daarvan af te leiden bevorderingscriteria voor rang V tot en met rang I zijn reeds in studie/in discussie.

Bevorderingen staan hoog op de agenda van het BvU en de VWPU. In de BvU-vergadering van 13 augustus 2019 is afgesproken met de VWPU dat het BvU bevorderingscriteria gaat concipiëren voor een incidentele bevorderingsronde voor het wetenschappelijk personeel. Jarenlang hebben er geen structurele beoordelingen plaatsgevonden van het wetenschappelijk personeel in voltijdse en vaste dienst, waardoor de gronden voor bevorderingen van het wetenschappelijk personeel onvoldoende in beeld zijn gebracht.

Dit voorstel zal uiterlijk 20 augustus 2019 aan de VWPU worden opgestuurd. De VWPU zal het voorstel van commentaar voorzien. Op uiterlijk 27 augustus 2019 zullen de criteria worden besproken. Het voorstel geldt specifiek voor de bevorderingsronde in 2019 voor voltijdse leden van het wetenschappelijk personeel.

De formulering van de bevorderingscriteria heeft plaatsgevonden tegen de achtergrond van:

- de doelstelling van de AdeKUS;
- de visie en missie van de AdeKUS;
- het strategisch beleidsplan.

Het wettelijke kader van de functies is geregeld in artikel 10 BBUP (SB 1980, no 117). Voor de functies van algemeen docent, hoofddocent, lector en hoogleraar (d-functies) is uitgegaan van tenminste 60% onderwijsbelasting van de 1680 uren en 40% overige belasting, inclusief onderzoekbelasting. Voor de functies van wetenschappelijk medewerker, wetenschappelijk adjunct hoofdmedewerker en wetenschappelijk hoofdmedewerker (w-functies) is uitgegaan van tenminste 60% onderzoekbelasting en 40% overige belasting, inclusief onderwijsbelasting.

Het voorstel omvat criteria aan de hand waarvan bewezen kan worden dat een lid van het wetenschappelijk personeel in aanmerking komt voor bevordering. Er is gewerkt met de kerntaken van het wetenschappelijk personeel te weten wetenschappelijk onderwijs, onderzoek, dienstverlening en bestuurlijke activiteiten.

Op grond van het BBUP (artikel 21, lid 1) ontvangen voltijdse leden van het wetenschappelijk personeel die een vol kalenderjaar in dienst zijn, elk jaar een periodieke verhoging. De leden die op het maximum van de rang dienen ontvangen geen periodieke verhoging meer. De voorgestelde bevorderingscriteria hebben daarom betrekking op rang-bevorderingen.

2. Doel

Het doel is om bevorderingscriteria te bieden aan de hand waarvan rang-bevordering kan plaatsvinden in 2019. Het is de bedoeling het tijdspad naar de vaststelling en invoering van de definitieve functiebeschrijvingen en bevorderingscriteria te overbruggen en een soepele overgang te bewerkstelligen.



3. Hoofdpijnen van het voorstel

De voorgestelde bevorderingscriteria zijn opgenomen in de bijlage. De hoofdpijnen van het voorstel zijn als volgt.

3.1 Bevordering tot algemeen docent (rang IV)

Voor de bevordering van rang V tot rang IV liggen de criteria al min of meer vast. Het inzetten van de aanpassing naar de definitieve blijkt het duidelijkst.
Groei: eindigt bij IV-7 indien geen promotie.

3.2 Bevordering tot hoofddocent/wetenschappelijke adjunct hoofdmedewerker (rang III)

3.2.1 Bevordering tot hoofddocent (rang III)

Niet gepromoveerde algemeen docenten (maximum IV-7) kunnen worden bevorderd tot hoofddocent (ruim 60 personen voor de toetsing). Deze groep is onder de huidige omstandigheden op de AdeKUS bijzonder belangrijk voor het handhaven van de kwaliteit van het wetenschappelijk onderwijs, maar staan reeds enkele jaren stil qua beloning. Uit de administratie van het Bureau van de Universiteit blijkt dat in het verleden wel benoemingen/bevorderingen van niet gepromoveerden tot hoofddocent hebben plaatsgehad (ongeveer 12 personen).
Groei: eindigt bij III-7 indien geen promotie.

3.2.2 Bevordering tot wetenschappelijke adjunct hoofdmedewerker (rang III)

Niet gepromoveerde wetenschappelijke medewerkers (maximum IV-7) kunnen worden bevorderd tot wetenschappelijke adjunct hoofdmedewerker. Deze groep staat nu te boek onder verschillende functiebenamingen die niet in overstemming zijn met die van het BBUP. Bevordering naar rang III kan plaatsvinden op basis van dezelfde bevorderingscriteria als van de hoofddocent echter met meer onderzoeks-/dienstverleningscriteria.
Groei: eindigt bij III-7

3.3 Bevordering tot lector/wetenschappelijk hoofdmedewerker (rang II)

Rang II is in beginsel voorbehouden aan gepromoveerden. In deze bevorderingsronde zijn bijzondere wetenschappelijke prestaties gelijkwaardige aan een promotie meegenomen.

3.3.1 Bevordering tot lector (rang II)

Uit de administratie blijkt dat een belangrijke groep gepromoveerden is geplaatst in de functie van hoofddocent (rang III) met een salaris van rang II (zonder het predicaat lector) (ongeveer 20 personen). Het BBUP voorziet niet in een dergelijke combinatie. In de bevorderingsronde 2019 kan bevordering tot lector plaatsvinden (maximum II-7) (voor toetsing 8 personen, geen financiële consequenties). Bij het voldoen aan de bevorderingscriteria van een hoogleraar is bevordering tot hoogleraar ook mogelijk.
Groei: rang II naar I (lector naar hoogleraar).

3.3.2 Bevordering tot wetenschappelijk hoofdmedewerker (rang II)

Gepromoveerden die niet in aanmerking komen voor een bevordering tot lector kunnen horizontaal in de administratie geplaatst worden in de functie van wetenschappelijk hoofdmedewerker (geen financiële consequenties).
Alle gepromoveerden (voor toetsing 5 personen) in rang III worden bevorderd tot rang II-0 in beginsel in functie van wetenschappelijk hoofdmedewerker (bij het honoreren van de promotie wordt het accent gelegd op wetenschappelijk onderzoek, w-functie).

3.4 Bevordering tot hoogleraar (rang I)

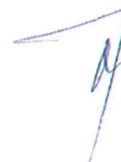
Lectoren (ongeveer 5 personen) kunnen bevorderd worden tot hoogleraren. In de bevorderingsronde 2019 kunnen ook lectoren eerder voltijd en nu deeltijds in dienst (70+) tot deeltijd hoogleraar bevorderd worden.

De groep van lectoren kan in de bevorderingsronde 2019 aangevuld worden met gepromoveerden op maximum rang II die benoemd zijn tot hoofddocent met een salaris van rang II. De eerste selectie vindt plaats bij de bevordering tot lector (zie 3.3.1).

4. Procedure

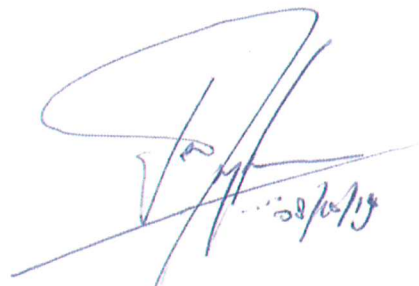
In de incidentele bevorderingsronde 2019 zal de volgende procedure worden gevolgd:

1. De bevorderingscriteria zullen na overleg met de VWPU door het BvU worden vastgesteld en bekendgemaakt aan de faculteiten en de leden van het wetenschappelijk personeel.
2. Het BvU vraagt aan de faculteit hun aan de hand van bevorderingscriteria gemotiveerde voordrachten te doen.
3. De leden van het wetenschappelijk personeel die op basis van de bevorderingscriteria denken in aanmerking te komen voor een bevordering, dienen zich schriftelijk te melden bij het faculteitsbestuur. In zoverre is er sprake van een interne open competitie.
4. Het faculteitsbestuur is verplicht om het betrokken lid van het wetenschappelijk personeel te horen. Het betrokken lid wordt door het faculteitsbestuur uitgenodigd voor de hoorzitting. Het betrokken lid dient de nodige bewijsstukken mee te nemen. Tijdens de hoorzitting dient het lid de bewijsstukken toe te lichten. Bewijsstukken zijn o.a.:
 - een verklaring van de afdeling Human Resource Management, waarin de functie, de schaal, de ervaringsjaren en bestuurlijke functies van het betrokken lid zijn vermeld;
 - publicaties/ dienstverleningsrapporten;
 - studiehandleiding(en);
 - formatiestaten, waaruit blijkt dat het lid in redelijke mate voldoet aan de voltijdse belasting.
5. Bij een positief besluit doet het faculteitsbestuur een gemotiveerde voordracht aan het BvU. Bij een negatief besluit dient het faculteitsbestuur aan de hand van de bevorderingscriteria gemotiveerd aan betrokkene schriftelijk mee te delen op welke gronden het besluit berust.
6. De betrokkene kan bij een negatief besluit van het faculteitsbestuur binnen 10 werkdagen na ontvangst van het negatief besluit bezwaar aantekenen bij het faculteitsbestuur. Het faculteitsbestuur neemt een besluit op het bezwaarschrift binnen 10 werkdagen.
7. Indien het negatief besluit van het faculteitsbestuur na het bezwaar in stand blijft wordt dit schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene. Betrokkene kan daarna in beroep bij het BvU binnen 10 werkdagen na ontvangst van het besluit op het bezwaarschrift van het faculteitsbestuur. Het BvU kan zich laten adviseren door 2 deskundigen op het wetenschapsgebied, alvorens het besluit te nemen aan de hand van de bevorderingscriteria. Bij een positief besluit van het BvU wordt de voordracht behandeld als te zijn een voordracht van de faculteit.
8. Voordrachten van lectoren en hoogleraren worden door het BvU voorgelegd aan de Benoemingscommissie voor advies. De Benoemingscommissie hoort, indien nodig, het betrokken lid. Het advies van de Benoemingscommissie is gebaseerd op de bevorderingscriteria.
9. Het BvU neemt de voordrachten in behandeling en besluit aan de hand van de bevorderingscriteria, zoals in bijlage 1, opgenomen.
10. De procedure wordt afgesloten met een aan de hand van de bevorderingscriteria genomen besluit.



11. Het besluit van het BvU wordt schriftelijk meegedeeld aan betrokkene en het faculteitsbestuur.

Paramaribo, 08 oktober 2019



A handwritten signature in blue ink, followed by the date "08/10/19".

Bijlage 1: Bevorderingscriteria incidentele regeling 2019

1. Bevordering tot rang IV – algemeen docent/wetenschappelijk medewerker

- Masteropleiding hebben afgerond.
- DPO hebben afgerond (tenzij de AdeKUS hier niet in heeft kunnen voorzien).
- Tenminste 3 jaar ervaring in rang V als adjunct wetenschappelijk medewerker.
- De voordracht is voorzien van een positieve aanbeveling van de begeleider-docent.
- Geparticipeerd hebben in bestuurlijke activiteiten van de studierichting/faculteit.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.

Groeipad van de algemeen docent: na promotie hoofddocent, lector, hoogleraar.

Groeipad van de wetenschappelijk medewerker: na promotie wetenschappelijk adjunct hoofdmedewerker, wetenschappelijk hoofdmedewerker.

2. Bevordering tot rang III – hoofddocent/wetenschappelijk adjunct hoofdmedewerker

2.1 Hoofddocent

- Tenminste 10 jaren (3+7) ervaring in het wetenschappelijk onderwijs.
- Beschikken over studiehandleidingen op het vakgebied.
- Onderzoekservaring blijkend uit tenminste 1 publicatie/dienstverleningsrapport.
- Een bestuurlijke functie hebben vervuld.
- Bij voorkeur een adjunct wetenschappelijk medewerker hebben begeleid.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.

Groeipad: na promotie rang II lector, rang I hoogleraar

2.2 Wetenschappelijk adjunct hoofdmedewerker

- Tenminste 10 jaren (3+7) ervaring in het wetenschappelijk onderwijs.
- Beschikken over studiehandleidingen op het vakgebied.
- Onderzoekservaring blijkend uit tenminste 3 publicaties/dienstverleningsrapporten.
- Een bestuurlijke functie hebben vervuld.
- Bij voorkeur een adjunct wetenschappelijk medewerker hebben begeleid.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.

Groeipad: na promotie rang II wetenschappelijk hoofdmedewerker

3. Bevordering tot rang II – lector/wetenschappelijk hoofdmedewerker

3.1 Lector (hoofddocenten in salarisschaal II-7), nagaan of ook voldaan wordt aan bevorderingscriteria rang I.

- Gepromoveerd zijn.
- Na de promotie tenminste 7 jaren ervaring (maximum rang II) in het wetenschappelijk onderwijs.
- Beschikken over studiehandleiding op het vakgebied.
- Naast het proefschrift tenminste 1 publicatie/dienstverleningsrapport.
- Een bestuurlijke functie hebben vervuld.
- Bij voorkeur een adjunct wetenschappelijk medewerker hebben begeleid.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren voor d-functie, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.

Groeipad: hoogleraar rang I (d-functie)

3.2 Lector

Ook niet gepromoveerden die bijzondere wetenschappelijke prestaties hebben geleverd waarmee een bevordering tot lector kan worden gerechtvaardigd, kunnen in aanmerking komen voor een bevordering tot lector.

3.3 Wetenschappelijk hoofdmedewerker (gepromoveerden in salarisschaal III)

- Gepromoveerd zijn.
- Beschikken over studiehandleidingen op het vakgebied.
- Naast het proefschrift tenminste 1 publicatie/dienstverleningsrapport.
- Een bestuurlijke functie hebben vervuld.
- Bij voorkeur een adjunct wetenschappelijk medewerker hebben begeleid.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren voor d-functie, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.

Groeipad: geen.

Eventueel horizontaal overstappen naar lector. Zie uitleg in notitie paragraaf 3.3.2. Geen financiële consequenties. Groeipad daarna: hoogleraar.

4. Bevordering tot rang I – hoogleraar

- Gepromoveerd zijn.
- Benoemd zijn tot lector (II-7).
- Na de promotie tenminste 10 jaren ervaring in het wetenschappelijk onderwijs.
- Naast het proefschrift tenminste 3 publicaties/dienstverleningsrapporten.
- Beschikken over een studiehandleidingen waaruit het specialisme en de integratie van wetenschappelijk onderzoek in het wetenschappelijk onderwijs blijkt.
- Twee bestuurlijke functies hebben vervuld.
- Bij voorkeur een adjunct wetenschappelijk medewerker hebben begeleid.
- Voldaan hebben aan de normbelasting van ± 1680 uren voor d-functie, gedurende minimaal de laatste twee collegejaren.
- Heeft in het verzorgen van wetenschappelijk onderwijs en verrichten van wetenschappelijk onderzoek samengewerkt met andere leden van het wetenschappelijk personeel.

